



1 **ATA DA 3ª. REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA COMISSÃO SETORIAL DE**
2 **ACOMPANHAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA FACULDADE DE**
3 **ENGENHARIA DE ALIMENTOS – CSARH-FEA – GESTÃO 2020/2022.**

4
5 Ao décimo oitavo dia do mês de outubro de dois mil e vinte e dois, às quatorze
6 horas, no espaço sala 4 da Extensão e Pesquisa da FEA, estiveram reunidos, os
7 membros da CSARH da FEA: o Sr. Oscar Milton da Silva (Presidente); a Sra. Laís
8 Barros Glaser; a Sra. Maria José Frungillo; e a Sra. Patricia C. Cardoso. O Sr.
9 Marcelo Luis da Silva justificou sua ausência por conta da paralisação dos
10 funcionários na mesma data. O Sr. Oscar Milton da Silva abriu a reunião às 14:00
11 dando início a pauta sobre a discussão da Progressão da carreira PAEPE - 2023, o
12 relatório final apresentado pelo Comitê para Revisão do Processo de Progressão e
13 as Propostas de Melhorias para a progressão 2023. Foi feita uma breve leitura dos
14 materiais enviados pela PRDU-CIDF. O primeiro aspecto levantado foi a questão
15 dos critérios de desempate sugeridos pelo Comitê, a modificação foi vista com bons
16 olhos, mas foi destacado que o critério “Tempo do servidor em uma mesma
17 referência salarial (contado em dias ou meses);” pode incorrer no mesmo problema
18 que o tempo de Unicamp. O segundo assunto debatido foi o interstício a partir da
19 Progressão de 2024, uma vez que os contemplados no processo de 2019 poderão
20 voltar a concorrer e outros servidores ainda não contemplados poderão continuar
21 sem progressão. Esse ponto pode ser apresentado para a CIDF no momento, mas
22 principalmente retomar o tópico para a progressão de 2024. Uma proposta que
23 surgiu na reunião é conceder um “sistema de cotas” para os servidores que não
24 tenham sido contemplados nos processos de 2019, 2022 e 2023 para o processo de
25 2024. De modo geral, os membros da comissão consideraram boas as mudanças
26 sugeridas para a Progressão de 2023 e não tem sugestões para serem
27 apresentadas na Reunião Extraordinária da CIDF a ser realizada no dia 20/10/2022
28 às 14:00. Ainda em relação ao processo de Progressão de 2023, os membros da
29 Comissão concordaram que a organização interna deve iniciar-se imediatamente,
30 para que haja tempo hábil para as discussões na unidade e alinhamento dos
31 critérios. E foi levantado o ponto de que a comissão possa ser mais atuante durante
32 o processo de progressão, organizando mais reuniões e divulgando as informações.



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS
Faculdade de Engenharia de Alimentos
Comissão Setorial de Acompanhamento de
Recursos Humanos (CSARH – FEA)



33 Então, os membros passaram a discutir melhorias na comunicação da comissão,
34 para ampliar a visibilidade e credibilidade da comissão diante da comunidade. Ficou
35 decidido que os membros da comissão irão elaborar materiais de comunicação a
36 serem enviados por e-mail e pelo whatsapp, com informações que possam ser úteis
37 para os servidores. Ficou estipulada a periodicidade quinzenal como um período
38 teste. Serão produzidos materiais curtos e visuais, ao produzir um o próximo já será
39 decidido, podendo contar com as sugestões enviadas para CSARH. Solicitar ao
40 Centro de Informática a configuração do e-mail da CSARH-FEA para que os
41 membros recebam os e-mails em suas respectivas caixas de mensagem. Solicitar
42 aos supervisores de setor que divulguem o material, datas de reuniões e outras
43 ações. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada pelo Presidente da
44 CSARH-FEA Sr. Oscar Milton da Silva às quinze horas e a Sra. Laís Barros Glaser
45 foi nomeada por consenso para secretariar a reunião, lavrando a presente Ata.