

1       **ATA DA 3ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA COMISSÃO SETORIAL DE**  
2       **ACOMPANHAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA FACULDADE DE**  
3       **ENGENHARIA DE ALIMENTOS – CSARH-FEA – GESTÃO 2013/2015.**  
4

5       Aos dezoito dias do mês de novembro de dois mil e treze, às quatorze horas e  
6       trinta minutos, na sala de reuniões da diretoria da FEA, estiveram reunidos, os  
7       membros da CSARH da FEA: Sra. CLAUDIA APARECIDA ROMANO DE  
8       SOUZA (Presidente); Sra. KARLA NERY MARTINS; Sra. MARCELA  
9       SISMOTTO GANDARA, Sr. ARIIVALDO ASTINI e Sr. FREDERICO OLIVEIRA  
10      SOARES, bem como o diretor da FEA, Prof. Dr. VIVALDO SILVEIRA JUNIOR.  
11

12      A Sra. CLAUDIA APARECIDA ROMANO DE SOUZA abre a reunião  
13      divulgando os recursos da avaliação de desempenho das funcionárias  
14      ALESSANDRA CAZELATTO DE M. L. SILVA; BIANCA REGINA FERNANDES  
15      e JULIANA CARUSI, sendo que todas solicitavam em seus recursos que os  
16      títulos de escolaridade formal apresentados fossem desconsiderados no  
17      processo de avaliação de desempenho deste ano. Todos os recursos foram  
18      deferidos pela CSA por consenso. A Sra. KARLA NERY MARTINS questiona a  
19      presidente sobre a solicitação de promoção vertical do funcionário MARCOS  
20      SAMPAIO, ao que a Sra. CLAUDIA APARECIDA ROMANO DE SOUZA  
21      esclarece que na pauta desta reunião constava apenas a avaliação dos  
22      recursos da avaliação de desempenho de 2013. O Prof. Dr. VIVALDO  
23      SILVEIRA JUNIOR informa que os recursos financeiros disponibilizados para  
24      as promoções de funcionários para cada unidade serão informados até  
25      19/11/2013 às 16h e 30 min. A Comissão sugere por consenso que, posto que  
26      todos os funcionários cujos títulos foram apresentados e validados pela  
27      DPD/DGRH na avaliação de desempenho de 2013 solicitaram sua  
28      desconsideração neste processo avaliatório, 30% (trinta por cento) destes  
29      recursos financeiros sejam destinados a promoções pendentes de funcionários  
30      cujos títulos de escolaridade formal foram apresentados em avaliações  
31      anteriores, mas não contemplados, ou parcialmente contemplados por falta de  
32      recursos na ocasião. O Prof. Dr. VIVALDO SILVEIRA JUNIOR concorda e  
33      corroborar esta sugestão. Constando pendente apenas o título de mestrado da  
34      Sra. MARCELA SISMOTTO GANDARA, apresentado na avaliação de  
35      desempenho de 2012 e parcialmente contemplado com uma referência na  
36      carreira, até 30% dos recursos da avaliação de 2013 seriam então usados para  
37      contemplar a funcionária com mais uma referência na carreira e, havendo  
38      sobra, o restante desta parcela dos recursos seriam destinados à promoção  
39      dos funcionários conforme sua classificação no processo avaliatório,  
40      juntamente com os demais 70% (setenta por cento) dos recursos financeiros. O  
41      Prof. Dr. VIVALDO SILVEIRA JUNIOR salienta que mais de 50% dos  
42      funcionários da UNICAMP foram beneficiados com as primeiras etapas do  
43      processo de isonomia salarial com a Universidade de São Paulo (USP) sendo  
44      que, à partir de janeiro de 2014, 118, 2446 e 1861 funcionários terão sido  
45      promovidos, respectivamente, ao níveis 1E, 3E e 6E da carreira PAEPE,  
46      totalizando 4425 funcionários promovidos. A Sra. MARCELA SISMOTTO  
47      GANDARA comenta que era esperado que isto acontecesse, já que é sabido  
48      que a maioria dos funcionários da carreira PAEPE estão nos níveis iniciais (1A  
49      a 1E, 3A a 3E e 6A a 6E) da mesma, ainda boa parte já tenha muitos anos de  
50      carreira na Unicamp.

- 1 Nada mais havendo a tratar, a reunião é encerrada pela Sra. CLAUDIA
- 2 APARECIDA ROMANO DE SOUZA às 16:00 horas e eu MARCELA
- 3 SISMOTTO GANDARA, nomeada por consenso para secretariar a reunião
- 4 lavro a presente Ata.